LA CONVENCIÓN SOBRE LOS HUMEDALES

62ª reunión del Comité Permanente

Gland, Suiza, 4 a 8 de septiembre de 2023

**SC62 Doc.16.2**

**Comunicación, creación de capacidad, educación, concienciación y participación (CECoP):**

**Plan de trabajo del Grupo de Supervisión de las Actividades de CECoP,   
2023-2025**

**Acción solicitada:**

Se invita al Comité Permanente a tomar nota del plan de trabajo del Grupo de Supervisión de las Actividades de CECoP para 2023-2025.

1. El Grupo de Supervisión (GS) de las Actividades de CECoP de la Convención sobre los Humedales se reunió a principios de 2023 y elaboró un plan de trabajo para presentarlo a la 62a reunión del Comité Permanente (SC62) con el fin de informar al Comité, de conformidad con lo previsto en el párrafo 11 de la Resolución XIV.8 sobre *Nuevo enfoque de CECoP*. Este plan de trabajo guiará las actividades del Grupo durante el trienio, hasta la COP15 en 2025.

2. El plan de trabajo, incluido en el anexo 1 del presente documento, se basa en el nuevo enfoque de CECoP definido en la Resolución XIV.8 adoptada en la COP14 en Wuhan y Ginebra, y tiene como objetivo materializar los principios básicos del nuevo enfoque, que son priorizar y simplificar, integrarse mejor en el Plan Estratégico y aumentar la eficacia del programa de CECoP a través de todos los órganos de la Convención.

**Anexo 1**

**Plan de trabajo del Grupo de Supervisión de las Actividades de CECoP, 2023-2025**

| **Área de trabajo** | **Tareas** | **Responsable / notas[[1]](#footnote-1)** | **Fechas** | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **T2 2023** | **T3 2023** | **T4 2023** | **T1 2024** | **T2 2024** | **T3 2024** | **T4 2024** | **T1 2025** | **T2 2025** | **T3 2025** |
| Elaborar el plan de trabajo del GS de CECoP | El subgrupo elaborará un plan de trabajo para el periodo 2023-25 | TM; CR; grupo de trabajo |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Examinar las Resoluciones sobre CECoP | Examinar la documentación existente para identificar las responsabilidades y actividades clave, en particular en relación con la Resolución XIV.8 sobre *Nuevo enfoque de CECoP* y la resolución original sobre las actividades de CECoP, Resolución XII.9. | GS de CECoP |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Presentar un informe para la reunión SC62 | Primer informe sobre los progresos del GS de CECoP para la reunión SC62 | TM; CR |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Reuniones periódicas del GS de CECoP en línea | Reuniones trimestrales del GS de CECoP, con equipos de trabajo adicionales para tareas específicas. Considerar la posibilidad de una reunión presencial, si la financiación lo permite. | TM; CR; Secretaría |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Apoyar a los coordinadores de CECoP | Actualizar las orientaciones sobre el papel y las responsabilidades de los coordinadores de CECoP | GS de CECoP / Secretaría |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Comunicación periódica con los coordinadores de CECoP, incluidas encuestas / comentarios e impresiones | GS de CECoP / Secretaría |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Propuesta sobre las futuras actuaciones del GS de CECoP | Elaborar una propuesta para el proceso de nombramiento, los términos de referencia, las relaciones con otros órganos de la Convención, etc. | GS de CECoP / Secretaría |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Nuevas orientaciones sobre CECoP | Examinar las orientaciones existentes en materia de CECoP y el Manual 6 (*CECoP sobre los humedales*) | GS de CECoP |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Consultar sobre la necesidad de orientaciones para los grupos de ejecución de las actividades de CECoP a escala local y nacional. | GS de CECoP |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Responder a la consulta con herramientas clave de apoyo a la CECoP, posiblemente a través de un consultor externo | GS de CECoP / Secretaría |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Plan Estratégico 5 | Trabajar con el consultor para el Plan Estratégico, el GECT y la Secretaría a fin de garantizar la incorporación de la CECoP en el PE5. | GS de CECoP / consultor / GT sobre el PE |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Presentación del PE5 en el que se ha integrado la CECoP | consultor / GT sobre el PE |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| COP15 | Buscar apoyo para las acciones de CECoP dentro del PE5 | GS de CECoP / AA / Secretaría |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Organizar eventos paralelos | GS de CECoP / Secretaría |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sinergias GECT-CECoP | Examinar los enfoques actuales para difundir los productos del GECT e identificar oportunidades para mejorar la adopción de todos los productos del GECT producidos durante el trienio 2023-2025. | GECT / GS de CECoP / Secretaría |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Buscar oportunidades para que los productos del GECT contribuyan a las actividades del Día Mundial de los Humedales y otros eventos medioambientales mundiales. | GS de CECoP |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Tareas específicas del GECT | Trabajar en coordinación con los responsables temáticos del GECT (Áreas de Trabajo Temáticas 1 y 5) y la Secretaría y, en el caso de las tareas que corresponda, ayudar a encontrar estudios de casos pertinentes e identificar vínculos con las actividades regionales y mundiales de CECoP. | GECT / GS de CECoP / Secretaría |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Perspectiva Mundial sobre los Humedales (PMH) | Contribuir al contenido de la PMH 2025 (GECT, tarea 5.1), el desarrollo de futuros temas de la PMH (GECT, tarea 5.3) y asesorar sobre la publicación y promoción de la PMH. | GECT / GS de CECoP |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Acreditación de Ciudad de Humedal Ramsar | Apoyar el sistema de Acreditación de Ciudad de Humedal Ramsar para llevar a cabo actividades eficaces de CECoP. | GS de CECoP / Comité Asesor Independiente de Ciudad de Humedal |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. TM = Tsayi Mouvagha, presidenta del GS de CECoP

   CR = Chris Rostron, vicepresidente del GS de CECoP [↑](#footnote-ref-1)